



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 42]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 15, 1994/ आश्विन 23, 1916

No. 42]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 15, 1994/ASVINA 23, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities  
(other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(अन्तर्राज्य परिषद् सचिवालय)

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 1994

सा का नि 507—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति गृह मंत्रालय के अधीन अन्तर्राज्य  
परिषद् सचिवालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) ये नियम गृह मंत्रालय अन्तर्राज्य परिषद् सचिवालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1994 कहलायेंगे।  
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

- 2 पदों की संख्या वर्गीकरण तथा वेतनमान —उक्त पदों की संख्या उसका वर्गीकरण तथा उपरोक्त सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ सलग्न अनुसूची  
के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

- 3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा योग्यताएं आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा योग्यताएं तथा उपरोक्त सम्बद्ध प्रत्येक मामले उक्त अनुसूची के  
कालम 5 से 14 तक में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

- 4 अयोग्यता —पेरा कोई भी व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, जिसका पति/जिसने पत्नी जीता हो या

(ख) जिसने अपने पति/प्राची पत्नी के जीवन रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो

उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा

(1647)

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे किसी व्यक्ति और विवाह के दूगरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हों तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है तो वह आदेश द्वारा, लिखित रूप में कारण लेखवद्ध करके किसी भी ऐसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबंध से छूट प्रदान कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों में निहित किसी भी बात का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संध में समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन	क्या सी.सी.एस. (पेंशन) नियम, 1992 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ देय है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर	2 *(1994) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'ग' अग्रजपद्धति, अलिपिकवर्गीय	950-20-1150- द.रो.-25- 1500 द०	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में सरकारी कार्यालयों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)। अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार आयु सीमा में छूट दी जा सकती है। नोट : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में (अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह एवं लक्ष- द्वीप से भिन्न) उम्मीदवारों से आवेदन पत्रों के प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय की मार्फत की जाने वाली भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय से नाम मंगाए जाने की अंतिम तारीख होगी।
मोटर के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ				क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नत व्यक्तियों पर भी लागू होंगी		
अनिवार्य				लागू नहीं होता		2 वर्ष
(1) मोटर कारों के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस होना,						
(2) मोटर मैकेनिक का ज्ञान होना (उम्मीदवारों को वाहन की छोटी-मोटी खराबियों का ठीक करने का ज्ञान होना चाहिए)						

(3) मोटर कार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।

बाछनीय—

1. 8वीं पास।

2. होम गार्ड/सिविल डिफेंस कार्यकर्ता के रूप में 3 वर्ष की सेवा।

नोट : अनुभव संबंधी योग्यता में अनुचित जाति अथवा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में मक्षम प्राधिकारी स्वेच्छा से छुट दे सकता है, यदि चयन की किसी भी अवस्था में मक्षम प्राधिकारी का यह मत है कि अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

11

स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुन-नियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रैंड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

12

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

मोटर कार चलाने की क्षमता की आंकने के लिए ड्राइविंग टेस्ट के आधार पर अन्तर-राज्य परिषद/गृह मंत्रालय के नियमित डिस्पैच राइडरों (ग्रुप 'ग') तथा ग्रुप 'घ' कार्यचारियों में से जिनके पास मोटर कार के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस हो। ऐसा न होने पर, केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के नियमित ग्रुप 'घ' कर्मचारी अथवा नियमित आधार पर डिस्पैच राइडर का पद धारण करने वाले कर्मचारियों में से, जो कालम 8 में उल्लिखित आवश्यक योग्यताओं को पूरा करने हों। परिषद सचिवालय में पहले से कार्य कर रहे/काय कर चुके ड्राइवरों के मामले पर भी विचार किया जायगा।

“मूलपूर्व सेनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियुक्ति” एक वर्ष के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले या सेवानिवृत्त होने वाले मशस्त्र बलों के कर्मिक, जो अपेक्षित अनुभव तथा निर्धारित योग्यता रखते हों, के नामों पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उम्र तारीख तक जिसको वे मशस्त्र बल में रिनोज होत बाने है, प्रतिनियुक्ति भर्ती पर रखा जाएगा और उसके पश्चात् वे पुनर्नियुक्ति के आधार पर बने रह सकेंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि भी शामिल है, ग. धारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी)।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है।

13

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति जिनमें निम्नलिखित होंगे।

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशा.)—अध्यक्ष
2. उप सचिव, अन्तराज्य परिषद सचिवालय—सदस्य
3. अवर सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य।
4. अवर सचिव (प्रशा.)—सदस्य।

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने समय सप्ताह सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

14

लाग नहीं होता

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Inter-State Council Secretariat)

New Delhi, the 27th September, 1994

G.S.R. 507.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Staff Car Driver in the Inter-State Council Secretariat under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Inter-State Council Secretariat, (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of Pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to provide for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or Non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Staff Car Driver	2* (1994) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-10-1150-EB-25-1500	Not applicable	No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  Age limit is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.  Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (1) Possession of a valid driving licence for motor cars. (2) Knowledge of motor mechanism. (The candidate should be able to remove minor defects in a vehicle. (3) At least 3 years experience of driving a motor car. Desirable : (1) 8th standard pass. (2) 3 years service as Home Guard/Civil Volunteers. Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidate with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	2 years	By transfer failing which by transfer on deputation/re-employment and failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/transfer/deputation to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
Transfer/Transfer on deputation From amongst the regular Despatch Rider Group 'C' and Group 'D' employees in the Inter-State Council/M.H.A. who possess valid driving licence for Motor Car on the basis of driving test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in Column 8. Drivers already working/who have worked in the Council Secretariat shall also be considered. “For Ex-servicemen Transfer on deputation/re-employment” The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)	Group 'C' DPC consisting of 1. Director/Deputy Secretary (Admn.) — Chairman. 2. Deputy Secretary in Inter-State Council. Sectt.—Member 3. Under Secretary, MHA —Member 4. Under Secretary (Admn.)—Member	Not applicable.	

तारीख, 29 सितम्बर, 1994

सां.ता.निं. 508. - राष्ट्रपति संश्लेष के अनुच्छेद 300 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अगम राइफल महाविद्यालय में अधीक्षक के पद पर भर्ती को पद्धति का प्रतिनिधित्व करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाये गये हैं :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अगम राइफल (अधीक्षक) भर्ती नियम, 1994 है।  
(2) ये नियम प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पद संघ, वर्गीकरण और वेतनमान — इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आगु-सीमा, प्रहाराएं आदि — इन पदों पर भर्ती की पद्धति, आगु-सीमा, प्रहाराएं और उनके संबंधित अंग्रेजी के होंगी जो इन अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहूता वह व्यक्ति :—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उन पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वीय विधि के अधीन हुआ है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवृत्त में छूट सकेगी।

- शिक्षण करने की शक्ति — यहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें देखकर तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधा, पाठ्य द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आगु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निर्धारण के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातों/भू-पूर्व भूमिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए, उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आगु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा अनुभव है या नहीं	सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अह्ताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
अधीक्षक	63* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" मराजपद्धित, अनु-संक्षिप्त।	1640-60-2600- द. 0 र. 75-2900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिष्कृत किया जा सकता है।							
सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिक्षा आगु और शैक्षिक अह्ताएं प्रोत्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिष्कृत की अवधि यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सोधी होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा नया प्रोत्ति पद्धति द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता		प्रोत्ति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रोत्ति में प्रोत्ति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा		
9	10		11		12		
लागू नहीं होता	प्रोत्ति व्यक्तियों के लिए जो वर्ग		प्रोत्ति, चिन्के न हो सके पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा।		प्रोत्ति। अगम राइफल महाविद्यालय में 1400-2300 रुपये के वेतनमान में प्रोत्ति महाधक जिसने उस श्रेणी में पाठ्य वर्ष निर्मित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे निष्कृत व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अह्ता/पाठ्यता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे निष्कृत व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई अपेक्षित अह्ता/पाठ्यता सेवा एक वर्ष अधिक से कम न हो और उन्होंने यदि		

विहित हो, अपनी परीक्षा अवधि सफलपूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सशुण पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) चिनोस पास स्थापित मामलों में दो वर्ष का अनुभव है।

प्राप्त करने वाले विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार को उगी या किसी अन्य संगठन/विभाग से हल नियुक्ति के लिए पहले धारित निर्गम कांडर बोम्ब पद प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संस्तुति

अर्ज करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:

1. उप महानिदेशक, असम राइफल--अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन), असम राइफल--सदस्य
3. सहायक निदेशक (वित्त), असम राइफल--सदस्य
4. सहायक निदेशक (प्रशासन) असम राइफल--सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[का सं. 1-15025/11/89-कार्य-II]

एल. जे. थोमस, हेम. अधिकारी

New Delhi, the 29th September, 1994

G.S.R. 508.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Directorate General, Assam Rifles, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assam Rifles (Superintendent) Recruitment Rules 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Superintendent	63* (1994) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees	Promotion failing which by transfer on deputation.	



In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Assistant in the scale of Rs. 1400-2300 in the Directorate General of Assam Rifles who have rendered five years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p>	<p>Group 'B' DPC for considering promotion—Convening of—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Director General —Chairman</li> <li>2. Director (Admn.)—Member</li> <li>3. Assistant Director (Finance) —Member</li> <li>4. Assistant Director (Administration)—Member</li> </ol>	<p>Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on transfer on deputation.</p>
<p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Union Territories :—</p>		
<p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p>		
<p>(ii) With five years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent, and</p>		
<p>(b) Possessing two years experience in establishment matters.</p>		
<p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment for promotion. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>		

[F. No. I. 45025/11/88-Pers.II]

N. J. THOMAS Desk Officer

वित्त मंत्रालय  
(आर्थिक कार्यविभाग)  
(बैंकिंग प्रभाग)

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 1994

सा.का.नि. 509.—रुग्ण औद्योगिक कंपनी (विशेष उपबन्ध) अधिनियम, 1985 (1986 का 1) की धारा 8 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एन. सुन्दर, आई.एस. (गुजरात 63) को उनके कार्यभार ग्रहण करने की तारीख से और अगला आदेश जारी होने तक, अपर सचिव के रैंक और वेतन में औद्योगिक एवं वित्तीय पुनर्निर्माण बोर्ड के सचिव के रूप में नियुक्त करती है।

[एफ.स. 5(10)/92-आई.एफ. II]

डॉ. ए.आर.एस. चौधरी, निदेशक

MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Economic Affairs)  
(Banking Division)

New Delhi, the 27th September, 1994

1986), the Central Government hereby appoints Shri S. Sundar, IAS (GJ : 63) as Secretary, Board for Industrial and Financial Reconstruction in the rank and pay of Additional Secretary with effect from the date on which he takes charge and until further orders.

[F No 5(10)/92-IF. II]

D. R. S. CHAUDHARY, Director

G.S.R. 509.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 8 of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act, 1985 (1 of

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 1994

सा.का.नि. 510.—रुग्ण औद्योगिक कंपनी (विशेष उपबन्ध) अधिनियम, 1985 (1986 का 1) की धारा 8 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एन. सुन्दर, आई.एस. (हरियाणा 64) को उनके कार्यभार ग्रहण करने की तारीख से और अगला आदेश जारी होने तक, अपर सचिव के रैंक और वेतन में औद्योगिक एवं वित्तीय पुनर्निर्माण प्राधिकरण के सचिव के रूप में नियुक्त करती है।

[एफ.स. 4(2)/93-आई.एफ. II]

डॉ. आर.एस. चौधरी, निदेशक

New Delhi, the 27th September, 1994

Authority for Industrial and Financial Reconstruction in the rank and pay of Additional Secretary with effect from the date on which he takes charge and until further orders.

[F. No. 4(2)/93-IF. II]

D. R. S. CHAUDHARY, Director

G.S.R. 510.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 8 of the Sick Industrial Companies (Special Provisions) Act, 1985 (1 of 1986), the Central Government hereby appoints Shri S. K. Sharma, IAS (HRY : 64) as Secretary, Appellate

शहरी विकास मंत्रालय  
(निर्माण प्रभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 1994

सा.का.नि. 511.—भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3(i) तारीख 12 फरवरी, 1994 के पृष्ठ 1915 में 1916 पर प्रकाशित केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) आशुलिपिक (श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1993 की अनुसूची के स्तम्भ 12 के नीचे "(ख) प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण" शीर्षक के अधीन मद (क)(ii) में "1400-2600" के स्थान पर "1400-2300/2600" पढ़ें।

[सा.का. 5/47/92-इ.सी.-IV (सी)]

ललिता दाम, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT  
(Works Division)  
CORRIGENDUM

New Delhi, the 29th September, 1994

of India, Part II Section 3(i) dated the 12th February, 1994 at pages 270—72, vide No. GSR 85, in the Schedule, in column 12, under the heading "B. Transfer on deputation", in item (a)(ii), for "Rs. 1400—2600", read "Rs. 1400—2300 2600".

[No. 5/42/92-EC-IV(c)]

LALITHA DAS, Desk Officer

G.S.R. 511.—In the Central Public Works Department (Subordinate Offices) Stenographer (Grade-I) Recruitment Rules, 1993, published in the Gazette